



HÖGSBY
K O M M U N

Uppförandekod för leverantörer

Uppförandekod för leverantörer gäller för Hultsfred, Högsby, Mönsterås, Oskarshamn, Vimmerby och Västerviks kommuner.

Organisation Koncernövergripande	Dokumenttyp Riktlinje	Diarienummer [Diarienummer]
Framtagen av [Framtagen av titel]	Gäller fr.o.m. [Display_Gäller fr.o.m.]	Revideringsdatum [DispRevideringsdatum]
Beslutsdatum [DispFastställd]	Beslutsfattare [Display_Beslutad av]	Fastställd version [Fastställd version]
Ersätter KU.2018.21	Implementeras av [Implementeras av]	Sidor 6



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
Syfte/mål	3
Klargöranden	3
Uppföljning och revidering.....	3
Inledning.....	3
Vilka omfattas av uppförandekoden?	3
Grundläggande principer.....	4
Uppförandekod för leverantörer	4
Mänskliga rättigheter	4
Följa gällande lagar och konventioner	4
Etiskt agerande.....	4
Miljö.....	4
Arbetsmiljö och sociala villkor.....	4
Arbetstid	5
Löner.....	5
Tvångsarbete	5
Barnarbete.....	5
Diskriminering & trakasserier.....	5
Arbetsmiljö och säkerhet	5
Uppföljning	5



Syfte/mål

Uppförandekoden för leverantörer finns till för att säkerställa att leverantörer är medvetna om vilket ansvar våra kommuner förväntar sig av våra leverantörer. Det vill säga att de respekterar villkoren i uppförandekoden och agerar i enlighet med den.

Uppförandekoden finns tillgänglig via kommunernas hemsidor för leverantörer att ta del av när som helst och inte bara i samband med annonsering av upphandling.

Justeringar kan förekomma i upphandlingsdokument och om så är fallet så överstyr dessa justeringar den allmänna uppförandekoden.

Klargöranden

Uppförandekod för leverantörer vid upphandling och inköp gäller för Högsby kommunkoncern inklusive de kommunala bolagen och de samverkande kommunerna inom Upphandlingsenheten. Det antagna dokumentet är kopplat till styrdokumentet policy för upphandling och inköp och riktlinjer för upphandling och inköp. Varje kommun tar beslut om uppförandekod.

Uppföljning och revidering

Uppförandekod för leverantörer vid upphandling och inköp aktualitetsprövas vid behov, till exempel vid ändringar i policy och riktlinjer för inköp och upphandling eller förändrade målformuleringar andra i kommunala styrdokument.

Kommunstyrelsen äger rätten att revidera uppförandekoden.

Vid uppföljning och revidering av uppförandekod för leverantörer ska dialog ske med samtliga kommuner inom Upphandlingsenheten. Varje enskild kommun ansvarar för att fatta beslut om ändringar för att beslutet ska kunna vinna laga kraft och styrdokumentet kan börja gälla.

Inledning

Uppförandekod för leverantörer vid upphandling och inköp för kommunerna, dess bolag och kommunförbund i Hultsfred, Högsby, Mönsterås, Oskarshamn, Vimmerby och Västervik.

Upphandlingsenheten jobbar på uppdrag av kommunerna, dess bolag och kommunalförbund för att bland annat säkerställa att våra upphandlingar följer rådande upphandlingslagstiftning och genomförs med god affärsmässighet och konkurrensutsättning.

Deltagande parter från våra kommuner ansvarar bland annat för vad som ska köpas in, vilka krav som verksamheterna har på varan/tjänsten och hur kraven ska bedömas och följas upp.

Tillsammans upphandlar våra kommuner en stor mängd varor, tjänster och byggentreprenader. Under vilka förhållanden som dessa produkter, tjänster och entreprenader framställs påverkar på olika sätt människor och miljö. En del produkter framställs i länder där risken finns för att demokrati, mänskliga rättigheter, miljöaspekter med mera åsidosätts på olika sätt.

Vilka omfattas av uppförandekoden?

Vår uppförandekod för leverantörer omfattar samtliga leverantörer av varor, tjänster och byggentreprenader. Även underleverantörer, underentreprenörer, konsulter och mellanhänder.



Leverantören ansvarar, så långt det är möjligt, för att hela leverantörskedjan efterlever uppförandekoden.

Grundläggande principer

Produkter, tjänster och entreprenader som levereras till våra kommuner ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med vår uppförandekod. Vi förutsätter att våra leverantörer uppfyller tillämplig lagstiftning i tillverkningslandet samt utifrån de internationella konventioner och förklaringar som uttrycks i FN:s Global Compact (www.globalcompact.org) respekterar minst följande grundläggande principer:

- Mänskliga rättigheter.
- Rättigheter i arbetslivet.
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.
- Minimering av miljöpåverkan.
- Etiska och moraliska affärsregler.

Uppförandekod för leverantörer

Mänskliga rättigheter

Leverantörer förutsätts respektera mänskliga rättigheter enligt FN:s definition.

Följa gällande lagar och konventioner

Leverantörer förutsätts att minst följa tillämplig lagstiftning i de länder där leverantören är verksam, samt följa vår uppförandekod, även i de fall då koden ställer högre krav än lagstiftningen. Ställer nationell lagstiftning högre krav har den alltid företräde och under alla förhållanden ska Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna efterlevas.

Etiskt agerande

Leverantörer till våra kommuner ska agera vid misstänkt eller konstaterat oetiskt agerande. Ingen form av korruption, mutor, bestickning, olaglig konkurrensbegränsning eller ekonomisk brottslighet är tillåten. Leverantörer ska följa den skattelagstiftning som gäller i landet där verksamheten bedrivs. Om leverantörer, dess anställda eller någon annan inom ramen för relationen leverantör/köpare anser att uppförandekoden inte följs, så förväntar sig kommunerna att sådant anmäls till upphandlingsenheten@vastervik.se

Miljö

Leverantörer ska bedriva sin verksamhet med hänsyn till miljön och följa tillämplig nationell och internationell miljölagstiftning samt relevanta internationella riktlinjer och standarder. Genom att ha rutiner för att identifiera, mäta och följa upp sin miljöpåverkan ska leverantörer arbeta med att successivt förbättra sin miljöprestanda och minimera resursförbrukning och utsläpp till mark, atmosfär och vatten. Kemikalier ska hanteras på ett för människan och naturen säkert sätt.

Arbetsmiljö och sociala villkor

Leverantörer ska respektera medarbetarnas rättighet att organisera sig i fackföreningar samt följa gällande nationell lagstiftning om medbestämmande i arbetslivet.



Arbetstid

Arbetstid ska följa nationell lagstiftning och kollektivavtalsliknande villkor. Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen och övertid ska kompenseras.

Löner

Löner och förmåner ska följa nationell lagstiftning och avtal. Lön ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Levnadslön är alltid eftersträvansvärd. Skatter och avgifter ska betalas och redovisas korrekt. Vid upphandling av entreprenader eller tjänster ska den utförande parten tillämpa liknande villkor som i svenska kollektivavtal för de anställda. Även ska meddelarfrihet gälla för entreprenörens eller underentreprenörens personal.

Tvångsarbete

Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av bestraffning är tillåtet.

Barnarbete

Barnarbete accepteras inte. Barn får inte ha tvingats till skadligt arbete som skadar eller hindrar barnets skolgång eller hälsa. Leverantörer ska försäkra att FN:s barnkonvention efterlevs, som är svensk lag, samt andra gällande lagar och myndighetskrav.

Diskriminering & trakasserier

Trakasserier eller diskriminering tolereras inte i någon form. Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, religion, socialt ursprung, funktionsvariation, politiska åsikter eller sexuell orientering får inte förekomma. Alla individer ska behandlas lika och ges samma karriär- och anställningsmöjligheter. Leverantörer ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina medarbetare rättvist, jämställt och med respekt. I länder där föreningsrätten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

Arbetsmiljö och säkerhet

Leverantörer ska minst följa lagar och regler avseende arbetsmiljö som gäller i landet där verksamheten bedrivs. Olycksfall och arbetsskador ska förebyggas. Anställda ska informeras om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Alla anställda ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.

Uppföljning

Våra kommuner förbehåller sig rätten att på egen hand, eller genom anlita tredje part, genomföra uppföljning och kontroll av att leverantören klarar kraven i denna uppförandekod.

Uppföljning är vid förfrågan enligt avtal obligatoriska att besvara.

Vid kontroll ska leverantören kunna visa verifikat eller annan dokumentation som styrker att kraven efterlevs.

Finns behov av komplettering av uppgifterna, exempelvis då uppgifter saknas, då dokumentationen inte är tillräcklig eller är av tvivelaktig äkthet, är leverantören skyldig att vara behjälplig med dessa för att samarbetet ska kunna fortgå.



HÖGSBY
K O M M U N

Skulle avvikelser upptäckas ska leverantören omgående vidta lämpliga åtgärder. Bedömer någon av våra kommuner bristerna allvarliga nog förbehåller sig kommunerna rätten att vidta åtgärder som exempelvis begära vite eller avbryta samarbetet.