

Utbildningsutskottet

2015-08-19

Plats och tid

Tingssalen , onsdag den 19 augusti 2015

Beslutande

Tuva Bojstedt (KD), ordförande
Jonas Erlandsson (S), v ordförande
Veronica Johansson (SD), ledamot
Lina Danlid-Burke (C), ledamot

Övriga deltagande

Anders Johansson, tf skolchef
Josefine Danielsson, rektor
Roger Petersson, rektor
Åsa Norrsén, rektor
Christina O Axelsson, personalchef
Fredrik Sandqvist, informatör

Utses att justera

Paragrafer 103 - 105

Underskrifter

Sekreterare

.....
Anders Johansson

Ordförande

.....
Tuva Bojstedt

Justerande

.....
Jonas Erlandsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse

Utbildningsutskottet

Sammanträdesdatum

2015-08-19

Datum för anslags uppsättande

2015-09-16

Datum för anslags nedtagande 2015-10-08

Förvaringsplats för protokollet

Kommunhuset

Underskrift

.....
Fredrik Sandqvist

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Utbildningsutskottet

2015-08-19

UU § 103

DNR: UU.2015.48

Rekryteringsbehov lärare HT 2015

Rektorerna redovisade rekryteringsläget för grundskolan. För dagen saknas 6,8 behöriga lärare. De är ersatta dels med obehörig personal med tillräcklig erfarenhet enligt rektors bedömning, och dels genom att vissa undervisningsmoment får utgå under tiden rekrytering pågår.

Utbildningsutskottets beslut

Utbildningsutskottet lägger informationen med beaktande till handlingarna.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande Utskott 2015-08-10

Beslutsmottagare

Rektorerna

UU § 104

DNR: UU.2015.39

Rekryteringsstrategi

Det stora rekryteringsbehov som finns i kommunen blev under höstterminens inledning kännbart inom Utbildningsutskottets ansvarsområde. Även övriga verksamheter i kommunen har rekryteringsbehov. För att samordna, och förstärka de aktiviteter som görs behöver en rekryteringsstrategi tas fram. Dels en övergripande strategi som gäller alla verksamheter framtagna av Personalutskottet. Dels bilagor kopplade till den övergripande strategin framtagna av respektive utskott för att förtydliga de specifika behov som finns inom utskottets verksamhet. För att skapa en bred delaktighet och förankring ska möjlighet till remissyttranden från chefer, fackliga organisationer och arbetsplatser ges. Rekryteringsstrategin ska kopplas till kommunens visionsarbete då rekryteringsfrågan har stor strategisk betydelse för kommunen.

Utbildningsutskottets beslut

Utbildningsutskottet ger skolchefen i uppdrag att ta fram en rekryteringsstrategi för Utbildningsutskottets verksamhetsområde. Skolchefen får också i uppdrag att introducera idén om en övergripande strategi och bilagor från respektive utskott i ledningsgruppen. Utbildningsutskottet ställer sig bakom förslaget på aktiviteter för att synas. Se bilaga. Sedan behöver förslaget byggas på allt eftersom.

Beslutsunderlag

rekryteringsstrategi den 12 maj 2015.doc
Tjänsteutlåtande Utskott

Beslutsmottagare

Skolchefen
Informatören
Personalchefen

UU § 105

DNR: UU.2015.13

Rapporter och skrivelser

Ett yttrande från Berga Samhällsförening gällande skolchefens rapport om skolornas organisation har inkommit.

Utbildningsutskottets beslut

Yttrandet tas i beaktande när Utskottet tar ställning till skolchefens rapport.

Beslutsunderlag

Yttrande fr Berga samhällsförening.pdf

Beslutsmottagare

Skolchefen

Fredrik Sandqvist Informatör

Förslag på aktiviteter för att synas

Kommunen har stora rekryteringsbehov av medarbetare till förskola och skola. För att kunna rekrytera måste kommunen synas bland studenter och lärare. Kommunen behöver visa att vi finns och att vi har jobb att erbjuda. Det är viktigt att det finns ett tydligt syfte och att representanter från olika yrkesgrupper där vi har rekryteringsbehov är med.

Nedan följer förslag på aktiviteter där vi syns bland lärarstudenter:

Karmadagen

Arbetsmarknadsdag i Kalmar (februari). Kostnad, cirka 8000 kr-11000 kr för monterplats (prisuppgift från 2013).

Amår

Arbetsmarknadsdag i Växjö (3 mars 2016). Kostnad, tre olika paket 16 000 kr, 19 500 kr eller 30 000 kr.

Studieblocket

Synas med annons på ett kollegieblock som delas ut till studenter i slutet av augusti på Linnéuniversitetet. Kostnad för 50*50 annons 5980 kr.

Övriga aktiviteter:

Utskick till lärarstudenter som tar examen

Skicka en blomma och en hälsning (tex "I Högsby finns det jobb") till lärarstudenter som tar examen. Kostnad (krukväxter) från 169 kr.

Skicka presentkort på interflora och en hälsning (tex "I Högsby finns det jobb") till lärarstudenter som tar examen. Kostnad 100 – 500 kr för presentkortet/person.

Skicka en SMS-ros till lärarstudenter som tar examen. Kostnad 50 kr/person.

Använda oss av SKL:s kampanj "Sveriges viktigaste jobb"

Sveriges kommuner och landsting har en kampanj som heter "Sveriges viktigaste jobb". Där vill man lyfta fram och informera om alla viktiga och intressanta jobb som finns i kommuner och landsting. På SKL:s hemsida finns mallar hur man kan använda det färdiga materialet, exempelvis annonser med mera. Bland annat finns strategier för rekryteringsutmaningen i skolan.

Förslag till beslut

Att utskottet godkänner förslagen på aktiviteter. Sedan börjar arbetet med att bestämma när och vad som ska göras.